

**IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA  
PT PURI WIRA MAHKOTA**

**Eirrzy Lin<sup>1</sup>, Dicky Pratama<sup>2</sup>**

**Universitas Multi Data Palembang**

E-mail: [eirrzylin@mhs.mdp.ac.id](mailto:eirrzylin@mhs.mdp.ac.id)<sup>1</sup>, [dqpratama@mdp.ac.id](mailto:dqpratama@mdp.ac.id)<sup>2</sup>

**Abstrak**

PT. Puri Wira Mahkota Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang sparepart motor sejak tahun 1999 yang memproduksi ribuan macam produk sparepart motor seperti berbagai macam body motor. Di dalam aktivitas kepegawaian masih terkendala dengan proses penyimpanan data dan pencarian data yang masih kurang efektif. Sistem informasi yang dibuat memiliki banyak fitur yaitu ada fitur dashboard, fitur kelola data karyawan, fitur cuti, fitur pengunduran dan fitur kepegawaian lainnya. Di dalam tugas akhir ini penulis menggunakan metode RUP yang mempunyai hasil berupa aplikasi sistem kepegawaian yang bermanfaat untuk membantu proses pengelolaan data karyawan dan kehilangan data.

**Kata Kunci** — Sistem Informasi; RUP; Kepegawaian.

**PENDAHULUAN**

Sistem Informasi sudah menjadi kebutuhan sehari-hari untuk membantu mempermudah kegiatan di suatu perusahaan. Sistem yang sudah terkomputerisasi dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Sehingga penerapan sistem informasi dapat menjadi salah satu solusi yang dapat membantu dalam menyelesaikan masalah yang ada. Selain itu teknologi komputer dapat bermanfaat pada semua bidang termasuk pada bidang usaha.

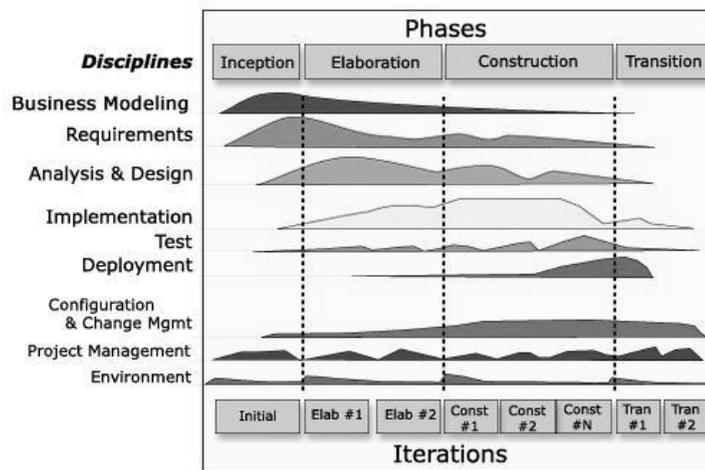
PT. Puri Wira Mahkota merupakan perusahaan yang bergerak di bidang usaha sparepart motor berdiri pada tahun 1999 yang terletak di pergudangan polling blok F10. PT Puri Wira Mahkota memproduksi ribuan macam produk sparepart motor seperti, bohlam lampu, berbagai macam body motor, dan masih banyak produk sparepart motor lainnya. Produk-produk tersebut didistribusikan ke toko-toko yang ada di Sumatera Selatan.

Beberapa penelitian terdahulu telah mengembangkan Sistem Informasi Kepegawaian seperti penelitian [1] yang melakukan pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang, metode yang dilakukan adalah metode itreasi dan telah berhasil mempermudah dan mempercepat akses dan data kepegawaian yang dibutuhkan, selanjutnya [2] yang telah melakukan perancangan sistem informasi kepegawaian di kantor bagian administrasi dan pembangunan secretariat daerah kabupaten karimun berbasis website, penelitian ini menggunakan metode waterfall yang menghasilkan sistem yang dirancang dapat meningkatkan dan memudahkan memproses data kepegawaian.

Masalah yang terkadang dihadapi pada PT Puri Wira Mahkota seperti pada proses rekrutmen pegawai. Di mana, data diri calon pegawai yang tidak diterima pada rekrutmen sebelumnya tidak disimpan, sehingga apabila rekrutmen pegawai baru kembali dibuka dan calon pegawai tersebut datang kembali, perusahaan tidak mempunyai data diri calon pegawai tersebut untuk dilihat kembali.

## METODE PENELITIAN

### *Metode Pengembangan Sistem*



**Gambar 1 Metode RUP**

Rational Unified Process (RUP) adalah pendekatan pengembangan perangkat lunak yang dilakukan berulang-ulang (iterative), tertuju pada arsitektur (arsitektur-centric), dan lebih diarahkan berdasarkan permasalahan yang dihadapi[3], 4 tahapannya yaitu:

1. Fase inception Tahap dimana kita memodelkan proses bisnis yang dibutuhkan (business modeling) dan mendefinisikan kebutuhan akan sistem yang akan dibuat (requirements).
2. Fase elaboration Tahap ini lebih difokuskan pada perencanaan arsitektur sistem. Tahap ini lebih pada analisis dan desain sistem.
3. Fase construction Tahap dimana kita mengembangkan komponen dan fitur-fitur sistem. Implementasi dan pengujian sistem yang fokus pada implementasi perangkat lunak pada kode program.
4. Fase transition Tahap dimana kita deployment atau Instalasi sistem agar dapat dimengerti oleh user. Aktifitas pada tahap ini termasuk pada pelatihan user dan pemeliharaan

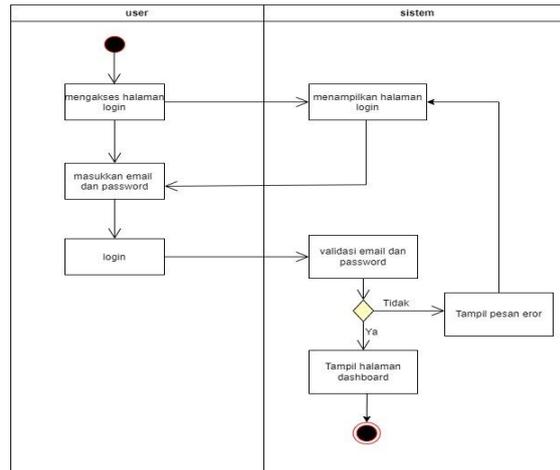
## HASIL DAN PEMBAHASAN

### **Prosedur Sistem Yang Diusulkan**

Berikut prosedur sistem yang diusulkan digambarkan menggunakan activity diagram, sequence diagram dan class diagram

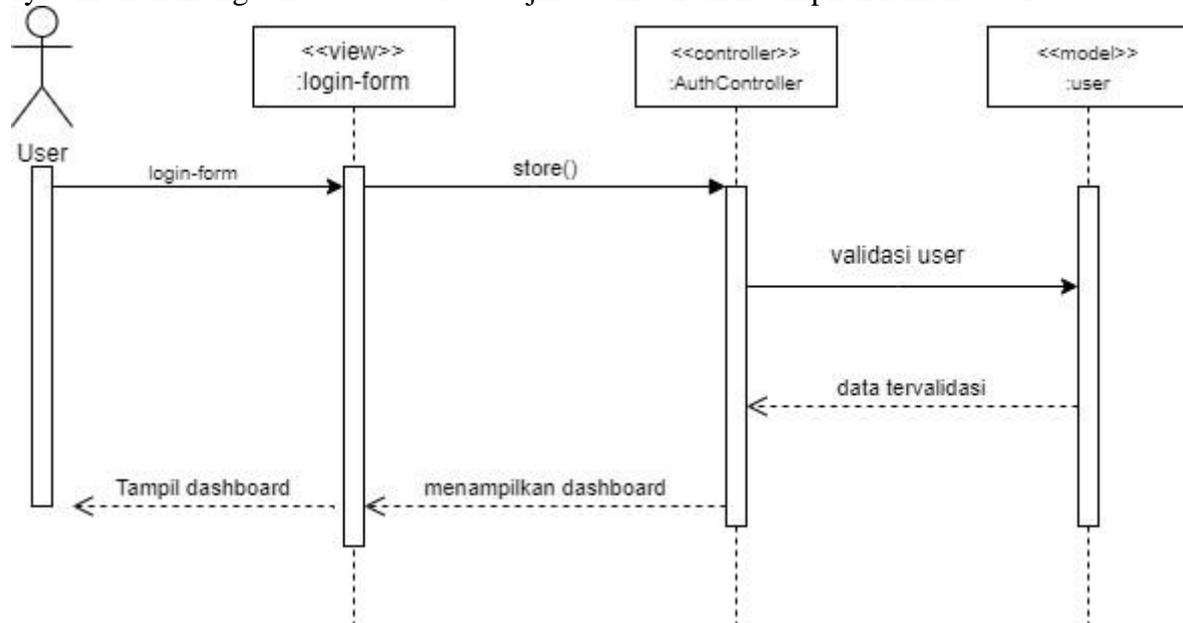
#### **Activity Diagram**

Pada gambar dibawah menjelaskan tentang user akan masuk ke system yang dimana user akan melakukan login dengan memasukkan email dan password setelah itu system akan memvalidasi data



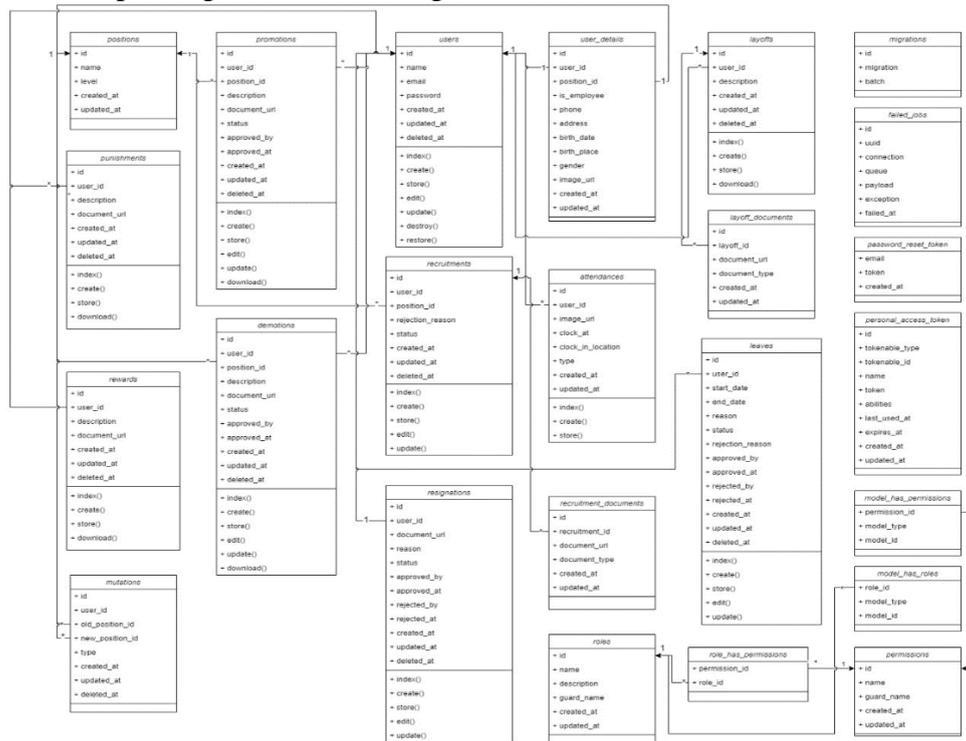
### Sequence Diagram

Diagram ini menggambarkan aktifitas login pada system. user akan membuka browser setelah itu akan masuk ke menu login dan user akan memasukkan email dan password lalu system akan mengvalidasi data tersebut jika berhasil akan tampil halaman awal



## Class Diagram

Berikut ini merupakan gambar Class Diagram



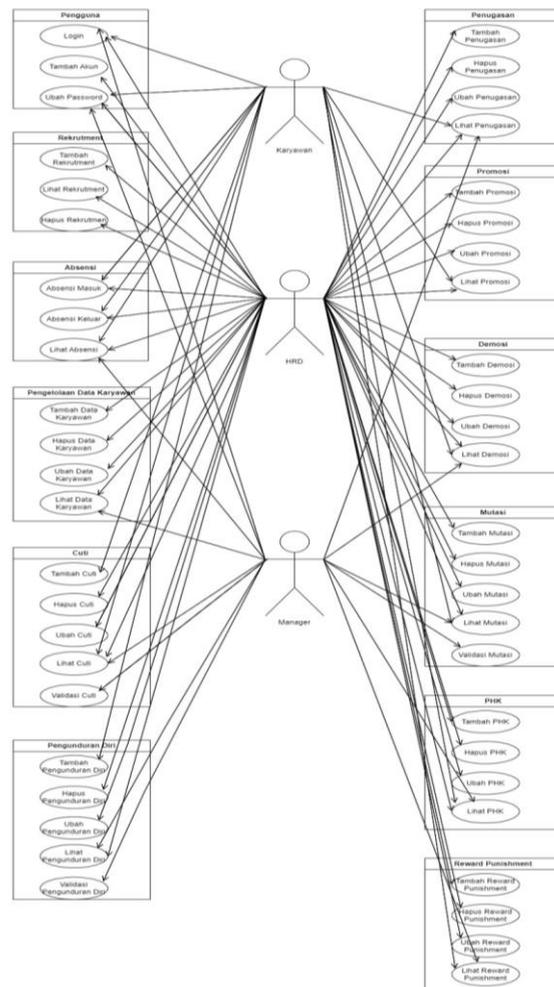
## Analisis Permasalahan

Analisis permasalahan merupakan tahapan untuk mengidentifikasi masalah yang diuraikan pada PT. Puri Wira Mahkota menggunakan kerangka Pieces

PIECES	Permasalahan
<i>Performance</i>	Lambatnya kinerja dalam proses penyimpanan file karyawan.
<i>Information</i>	Kesulitan dalam mengetahui informasi data cuti karyawan.
<i>Economics</i>	Memerlukan biaya lebih untuk membeli kertas.
<i>Control</i>	<i>Form</i> karyawan tidak terdokumentasi dengan baik.
<i>Efficiency</i>	Proses pengajuan cuti dan pengunduran diri karyawan yang tidak efisien.
<i>Services</i>	Membutuhkan waktu yang lama dalam mencari file yang hilang.

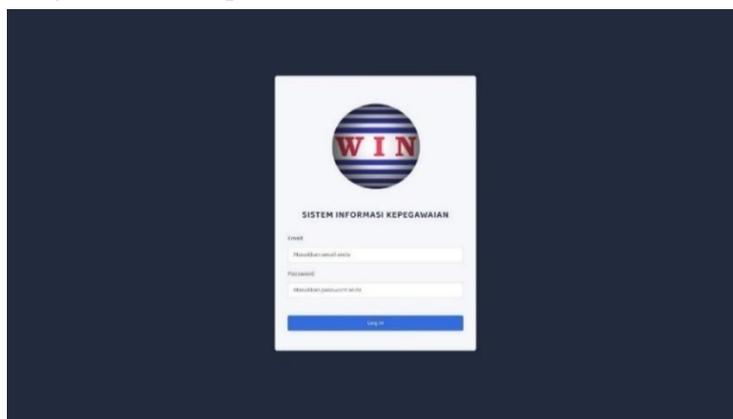
## Analisis Kebutuhan

Analisis kebutuhan yang diuraikan pada PT.Puri Wira Mahkota menggunakan use case diagram



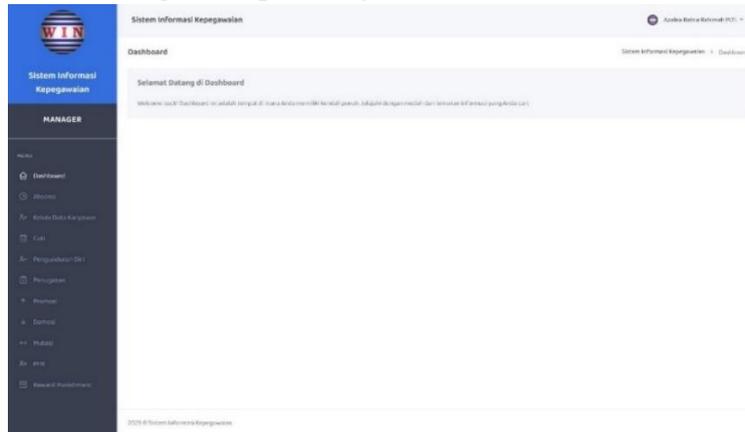
## Tampilan Antar Muka Tampilan Login

Berikut merupakan tampilan login yang digunakan sebelum user masuk ke dalam halaman utama.adanya email dan password dibuat untuk keamanan data.



## Tampilan Dashboard

Merupakan dashboard tampilan awal pada saat user login merupakan tampilan pertama kali waktu selesai login ke aplikasinya



## KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan penulis yang dilakukan mengenai sistem kepegawaian di PT Puri Wira Mahkota dapat disimpulkan bahwa:

1. Aplikasi yang dibuat dapat membantu pekerjaan menjadi lebih efisien.
2. Dengan adanya aplikasi kepegawaian dapat mempermudah pekerjaan HRD dalam menginput rekrutment, cuti, penugasan, dan sebagainya.
3. Aplikasi yang dibuat juga dapat mengurangi resiko kehilangan data karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Nurmawan, E. D., & Mulyati, M. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)*, 5(2), 147–157. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.143>
- [2] Friansyah, I. G., Agustina, D., & Waidah, D. F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Kantor Bagian Administrasi Dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Karimun Berbasis Website. *Jurnal Tikar*, 2(1), 83–90.
- [3] Widyanto, A. (2020). Penerapan Metode RUP pada Sistem Informasi Unit Kegiatan Mahasiswa STMIK PalComTech. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer)*, 9(3), 323–331. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v9i3.789>