

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA
PT BERSAMA KITA BERBASIS WEBSITE**

Juliandy¹, Dorie P. Kesuma², Arif Yulianto³

Universitas Multi Data Palembang

E-mail: juliandychandra@mhs.mdp.ac.id¹,
dpkesuma@staf.mdp.ac.id², arif@mdp.ac.id³

Abstrak

PT. Bersama Kita Besar merupakan perusahaan dibidang industri cat, yang didirikan pada tahun 1995 yang menjual berbagai produk di Kota Palembang. PT Bersama Kita Besar memiliki 30 karyawan dan informasi kepegawaian perusahaan masih dijalankan secara manual menggunakan file kertas dan diarsipkan atau disimpan pada lemari arsip. Tujuan dari pembuatan laporan ini adalah membuat sebuah *aplikasi website* yang dapat memudahkan pihak perusahaan mencari dan melihat informasi tentang karyawan PT. Bersama Kita Besar, yang di harapkan dapat membantu dan memudahkan mencari data karyawan, mempermudah dalam merekap informasi data karyawan. Motode yang digunakan dalam penulisan ini adalah Metodologi *Waterfall*, sedangkan untuk pembuatan *aplikasi website* menggunakan bahasa pemrograman dengan teks editor VISUAL STUDIO CODE dengan Bahasa pemrograman PHP, dengan framework LARAVEL, server menggunakan XAMPP dan MYSQL sebagai *database*. Hasil yang diperoleh penulis adalah Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bersama Kita Besar, terutama khususnya dalam efisiensi penggunaan informasi kepegawaian dengan mencari, melihat, mengelola data karyawan dan mengarsipkan informasi data karyawan pada perusahaan yang menggunakan *website*.

Kata Kunci — Informasi Kepegawaian, Website, *Waterfall*.

Abstract

PT. Bersama Kita Besar is a company in the paint industry, established in 1995, selling various products in Palembang City. PT Bersama Kita Besar has 30 employees, and the company's personnel information is currently managed manually using paper files stored in filing cabinets. The purpose of this report is to create a website application that facilitates the company in searching for and viewing information about PT. Bersama Kita Besar's employees, with the hope of assisting and streamlining the process of finding employee data, making it easier to compile and manage employee information. The methodology used in this writing is the Waterfall Method, while the development of the website application utilizes the PHP programming language with the Visual Studio Code text editor, Laravel framework, XAMPP server, and MYSQL as the database. The author's achievement is the Human Resources Information System at PT. Bersama Kita Besar, specifically focusing on the efficiency of employee information usage by searching, viewing, managing employee data, and archiving employee information on the company's website.

Kata Kunci — Personnel Information, Website, *Waterfall*.

PENDAHULUAN

Di era digital yang terkoneksi saat ini sistem informasi berkembang sangat pesat. sistem informasi sudah menjadi kebutuhan yang tidak terpisahkan dan berguna dalam kehidupan sehari-hari untuk merasakan kemajuan teknologi guna memperluas pengetahuan dan memahami teknologi terkini untuk beradaptasi dengan perubahan teknologi yang sedang

berlangsung begitu juga dengan sistem informasi kepegawaian. Sistem informasi yang menangani khusus dalam data kepegawaian merupakan suatu hal yang harus mendapatkan perhatian khusus. Ini berkaitan dengan kemudahan dan efektifitas dalam pengolahan data pegawai seperti pemasukan data pegawai, pengeditan data pegawai, pencarian data pegawai, laporan data pegawai baik pada layar monitor maupun dicetak pada kertas, sehingga penanganan pengolahan data pegawai lebih efektif dan efisien baik dari segi waktu maupun biaya. [1].

PT Bersama Kita Besar (BKB) adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri cat berdiri pada tahun 1995 yang beroperasi di daerah Cikande – Banten, dan pabrik dibangun di tanah seluas 1 hektare sampai saat ini, PT Bersama Kita Besar terus menghasilkan produk-produk berkualitas yang sangat bersaing di pasaran. PT Bersama Kita Besar memiliki 30 karyawan dan informasi kepegawaian perusahaan masih dijalankan secara manual menggunakan file kertas dan diarsipkan atau disimpan pada lemari arsip. Adapun rumusan masalah pada PT Bersama Kita Besar adalah bagaimana mengembangkan sistem informasi kepegawaian pada PT Bersama Kita Besar. Tujuan dari pembuatan laporan ini adalah membuat sebuah aplikasi website yang efisien dan dapat meningkatkan produktivitas serta kesejahteraan karyawan secara keseluruhan serta memudahkan pihak perusahaan mencari dan melihat informasi tentang karyawan PT. Bersama Kita Besar, yang di harapkan dalam pengembangan sistem informasi kepegawaian dapat membantu dan memudahkan mencari data karyawan, mempermudah dalam merekap informasi data karyawan. Metode yang digunakan dalam penulisan ini adalah Metodologi Waterfall.

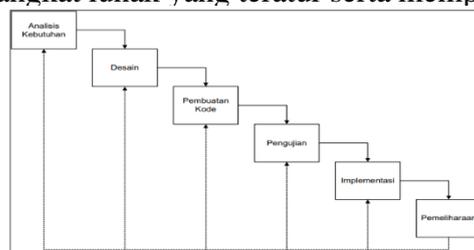
Penelitian terdahulu yang pernah melakukan pengembangan sistem informasi kepegawaian seperti penelitian menggunakan sistem informasi kepegawaian dengan metode waterfall. Penelitian Menurut (Ilham Gantar Friansyah, Debi Agustina, Dina Fara Waidah, 2021) Berdasarkan hasil dan pembahasan dan permasalahan yang dihadapi di Kantor Bagian Administrasi dan Pembangunan Sekretariat Daerah Karimun, pengolahan data pegawai masih bersifat manual. Mendukung dan meningkatkan kinerja dengan dibuatnya sistem informasi yang mempercepat pengolahan data pegawai, membuat laporan pegawai, dan memenuhi seluruh kebutuhan informasi [2]. Penelitian menurut (Dody Cipto Santoso, Nurjaya, 2023) Hasil dan permasalahan yang dihadapi PT. Bisnis Solusi Pratana dengan membuat sebuah sistem informasi untuk masing-masing karyawan seperti info absen, info cuti, info data karyawan, sehingga dapat mempermudah karyawan untuk mendapatkan informasi kepegawaian.[3].

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa pengembangan aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bersama Kita Besar dapat mendukung dan membantu dalam meningkat kinerja perusahaan dalam mencari melihat informasi tentang informasi kepegawaian PT. Bersama Kita Besar.

METODE PENELITIAN

Metode Pengembangan Sistem

Metode waterfall adalah metode pengembangan software yang menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak yang teratur serta mempunyai tahapan-tahapan yang jelas .



Gambar 1. Metode Waterfall

Metodologi ini mempunyai beberapa fase, dalam pengembangan sistem di PT. Bersama Kita Besar, tahap pertama adalah Analisis Kebutuhan pada tahap ini, dilakukan

pengumpulan kebutuhan secara lengkap, pengumpulan dapat diperoleh melalui wawancara maupun observasi kebutuhan yang sudah didapatkan kemudian dianalisis untuk mendapatkan data yang harus dipenuhi oleh program yang akan dibangun. Setelah itu, Desain perancangan sistem perancangan dikerjakan sesuai dengan data yang telah didapatkan pada tahap analisis kebutuhan dengan melakukan komunikasi. Tahap selanjutnya, Pembuatan Kode membangun sistem informasi kepegawaian sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan dalam dokumen desain pembuatan modul untuk data pegawai, integrasi dengan sistem lain diperlukan, serta fitur laporan. Tahap selanjutnya, Pengujian sistem yang telah dibuat akan diintegrasikan dan di uji untuk menguji apakah sistem tersebut telah berfungsi dengan baik, dan memastikan bahwa sistem memenuhi kebutuhan pengguna dan perusahaan. Tahap selanjutnya, Implementasi sistem informasi kepegawaian yang telah direncanakan dan dibangun akan dijalankan secara resmi. Terakhir, tahap Pemeliharaan yang juga termasuk diantaranya adalah instalasi dan proses perbaikan sistem apabila ditemukan sebuah kesalahan/bug yang tidak ditemukan pada tahap testing.

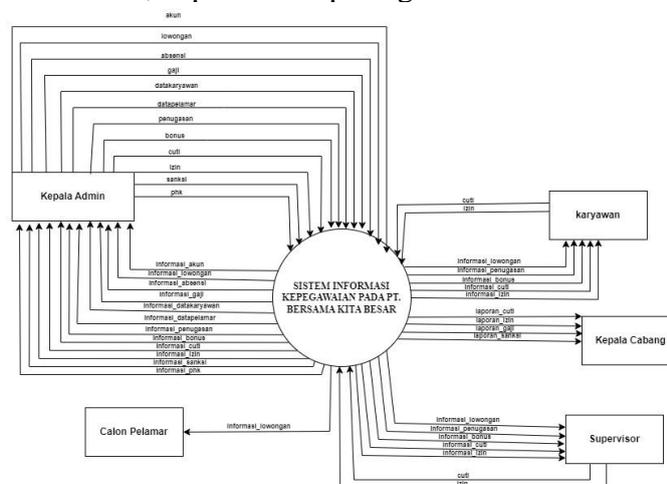
HASIL DAN PEMBAHASAN

Prosedur Sistem Yang Diusulkan

Berikut prosedur sistem yang diusulkan digambarkan menggunakan Diagram Konteks dan Data Flow Diagram.

Diagram Konteks

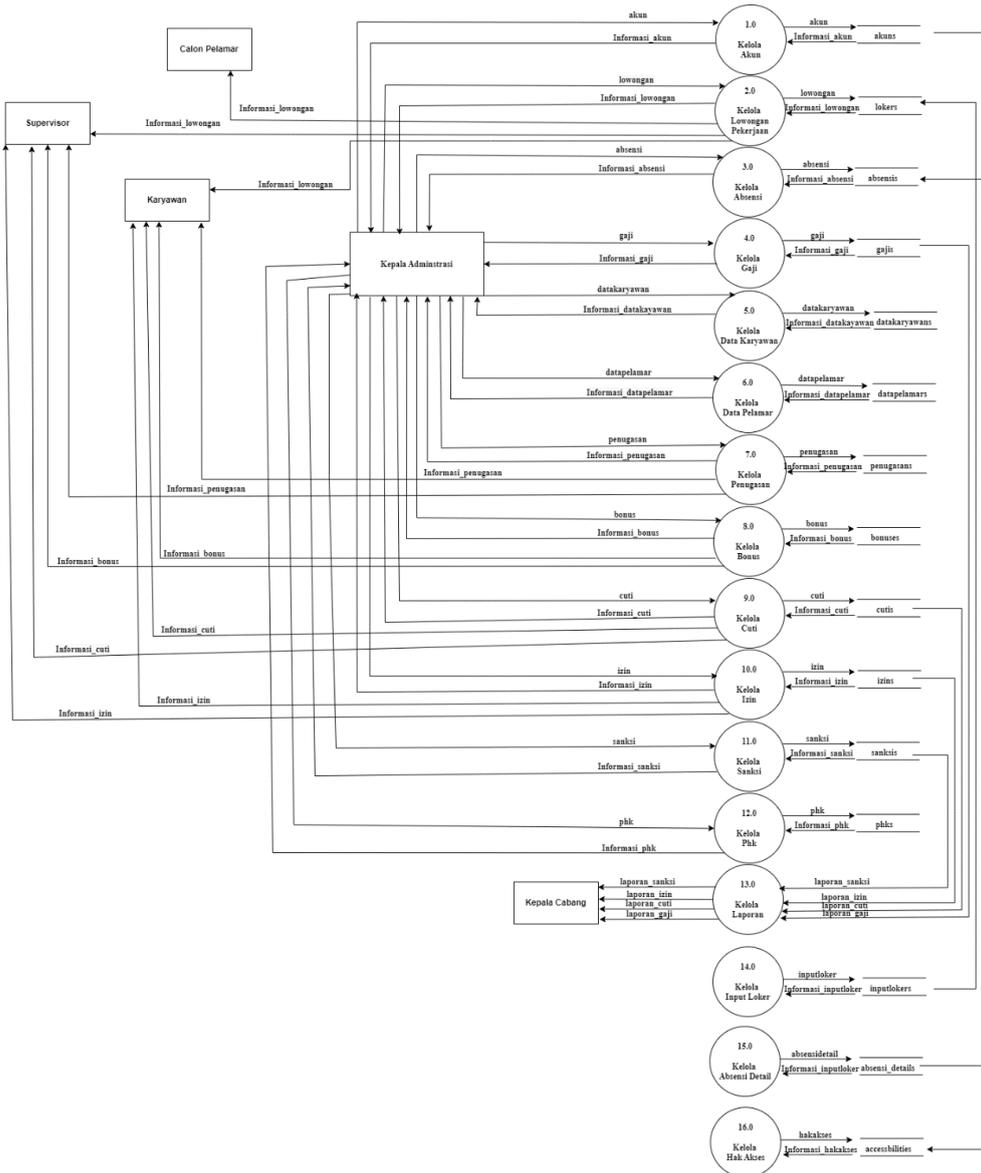
Diagram konteks merupakan diagram yang menggambarkan secara umum mengenai seluruh proses suatu sistem menunjukkan antar muka sistem dengan lingkungannya dan memberikan gambaran umum tentang semua proses yang ada dalam suatu sistem. Berikut gambar dari Diagram Konteks, dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Diagram Konteks

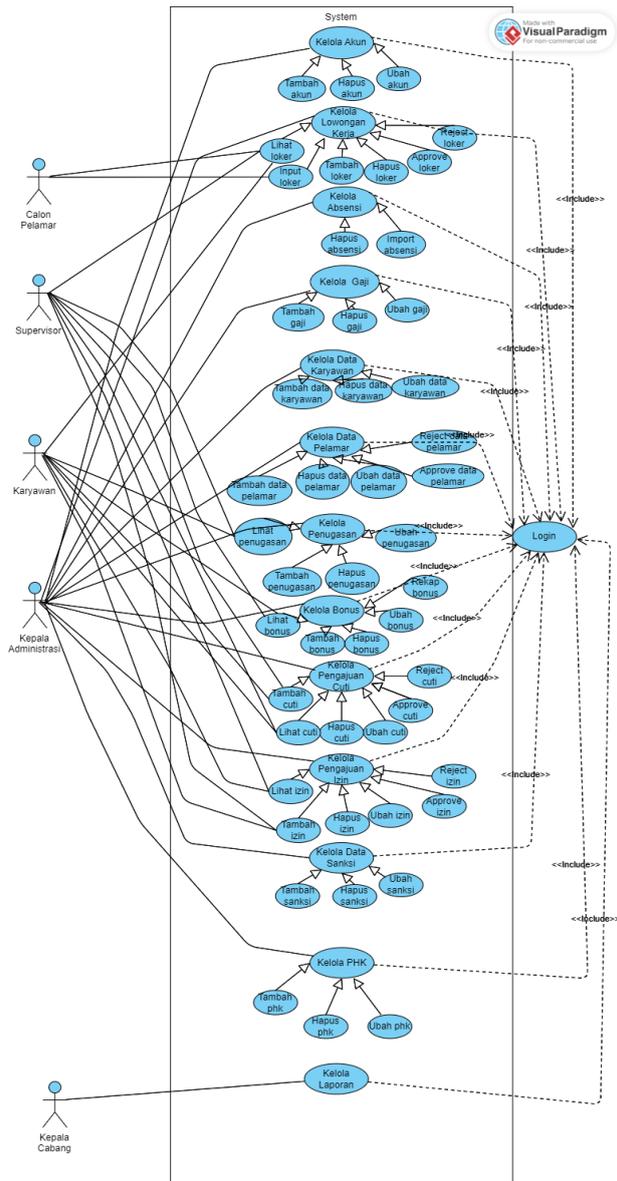
Data Flow Diagram

Data Flow Diagram (DFD) merupakan diagram yang menggambarkan untuk menjelaskan tentang sistem yang saling berkaitan. Berikut gambar dari DFD, dapat dilihat pada gambar 3.



Gambar 3. Data Flow Diagram

Use Case Diagram



Gambar 4. Use Case Diagram

Pada use case diagram terlihat 5 aktor yang berperan sebagai calon pelamar, karyawan supervisor, kepala administrasi dan kepala gudang. Gambar use case tersebut menunjukkan alur kegiatan pengguna yang dimulai dengan login kedalam aplikasi kemudian masuk kedalam fungsi-fungsi kelola data akun, kelola lowongan pekerjaan, kelola data absensi, kelola data gaji, kelola data datakaryawan, kelola data datapelamar, kelola data penugasan, kelola data bonus, kelola data cuti, kelola data izin, kelola data sanksi, kelola data phk, kelola data laporan dan cetak laporan data sanksi, izin, cuti, gaji.

Analisis Permasalahan

Pada identifikasi masalah, menggunakan analisis PIECES. Metode PIECES merupakan pendekatan analisis yang digunakan sebagai landasan untuk mengidentifikasi inti dari permasalahan yang lebih spesifik. Analisis PIECES ini memiliki keenam aspek yakni Performance (Kinerja), Information (Informasi), Economic (Ekonomi), Control (Pengendalian), Efficiency (Efisiensi) dan Services (Pelayanan) yang dapat dilihat pada tabel 8 dibawah ini.



Gambar 6. Tampilan Login

Tampilan Dashboard

Berikut ini adalah tampilan dashboard berdasarkan user masuk ke halaman utama setelah selesai login dapat dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Tampilan Dashboard

KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada PT Bersama Kita Besar dengan adanya sistem informasi kepegawaian yang menggunakan metode waterfall dengan menggunakan tahapan-tahapan metode waterfall sampai dapat dengan mendapatkan hasil sistem informasi kepegawaian bermanfaat membantu perusahaan dalam melihat data, mengelola data kepegawaian yang efisiensi, memudahkan dalam merekap data kepegawaian, memudahkan penyimpanan file data kepegawaian dan mempermudah dalam melihat data absensi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Handayani, N., & Suprpto, D. (2018). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN CUTI KARYAWAN DI PT. COLORPAK INDONESIA, TBK BERBASIS WEB
- [2] Ilham Gantar Friansyah, Debi Agustina, Dina Fara Waidah (2021). Perancangan Sistem Kepegawaian Dikantor Bagian Administrasi Dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Karimun Berbasis Website. https://ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index/php/teknik_informatika/article/download/318/319.
- [3] Dody Cipto Santoso, Nurjaya (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Bisnis Solusi Pranata.

- Journal.mediapublikasi.ide.index.php/logic/article/view/2026.
- [4] A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. (2018). Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek. Informatika. Bandung.