

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
PADA PT XYZ BERBASIS WEBSITE**

Muhammad Hamdandi¹, Dorie P. Kesuma²

Universitas Multi Data Palembang

E-mail: hamdandi@mhs.mdp.ac.id¹, dpkesuma@staf.mdp.ac.id²

Abstrak

PT XYZ, sebuah perusahaan di bidang otomotif, menghadapi berbagai tantangan dalam pengelolaan data karyawan dan proses rekrutmen. Penelitian ini bertujuan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut dengan pengembangan sebuah aplikasi berbasis website. Masalah utama yang diidentifikasi meliputi kesulitan calon karyawan dalam memantau status lamaran mereka, ketidak efisienan dalam penugasan dan proses lembur akibat penggunaan surat fisik, serta dalam pengelolaan cuti dan pencarian data karyawan terkait Surat Peringatan dan riwayat pelatihan. Aplikasi yang dikembangkan dirancang untuk memudahkan proses rekrutmen dengan menyediakan notifikasi email kepada calon karyawan tentang perubahan status lamaran. Selain itu, aplikasi ini juga mengintegrasikan pengelolaan data presensi, cuti, lembur, pelatihan, penugasan, reward, punishment, dan proses PHK. Metodologi pengembangan sistem ini menggunakan Rational Unified Process (RUP), dengan tahap analisis menggunakan PIECES dan Usecase diagram, perencanaan menggunakan Class Diagram dan Activity Diagram, dan pengembangan menggunakan Visual studio code serta MySql sebagai basis data.

Kata Kunci — PT XYZ; RUP; Sistem Informasi; MySQL; Laravel

Abstract

PT XYZ, a company in the automotive field, faces various challenges in managing employee data and recruitment process. This research aims to overcome these problems by developing a web-based application. The main problems identified include difficulties for prospective employees in monitoring the status of their applications, inefficiencies in assignment and overtime processes due to the use of physical letters, and challenges in leave management and searching employee data related to warning letters and training history. The application developed was designed to ease the recruitment process by providing email notifications to prospective employees about changes in application status. In addition, this application also integrates the management of attendance data, leave, overtime, training, assignments, rewards, punishments, and termination processes. This system development methodology uses the Rational Unified Process (RUP), with the analysis stage using PIECES and Usecase diagrams, planning using Class Diagrams and Activity Diagrams, and development using Visual studio code and MySql as a database.

Keywords — PT XYZ; RUP; information system; MySQL; Laravel

PENDAHULUAN

Teknologi dan sistem informasi yang berkembang sangat cepat telah memberikan pengaruh besar di banyak negara, termasuk Indonesia. Teknologi dan sistem informasi ini berperan penting dalam kehidupan sehari-hari karena memudahkan berbagai pekerjaan dilakukan lebih efektif dan efisien. Teknologi dan sistem informasi ini tidak hanya memengaruhi satu aspek saja, tetapi juga hampir semua aspek pekerjaan untuk merubah cara

kerja operasional.

Dalam era digital ini teknologi dan sistem informasi menjadi fondasi yang sangat kuat bagi berbagai sektor pekerjaan seperti sektor bisnis, pemerintah, Pendidikan, hingga Kesehatan. Penggunaan dari teknologi dan sistem informasi ini telah membantu untuk meningkatkan produktivitas dalam proses pekerjaan dan juga mempercepat pengambilan Keputusan dalam bekerja. Salah satu contoh dari teknologi dan sistem informasi yang digunakan didalam dunia pekerjaan adalah sistem informasi kepegawaian, yang mana didalam penggunaan sistem informasi kepegawaian ini bisa bermanfaat untuk menghasilkan informasi yang berguna untuk perusahaan seperti informasi pendataan pegawai, pendataan kehadiran, pendataan cuti maupun izin, dan lain sebagainya dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini juga bisa menghemat waktu pekerjaan pegawai.

Terkait hal tersebut, PT XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif, yang fokus pada layanan purnajual. Di PT XYZ, proses absensi menggunakan sistem sidik jari. Namun, terdapat kesulitan dalam melakukan proses rekapitulasi data absensi oleh bagian HRD. Setiap bulan, HRD harus melakukan rekap secara manual dengan mengumpulkan informasi terkait kehadiran pegawai dan cuti, di mana data cuti dan kehadiran pegawai masih diolah secara manual. Kendala ini tidak hanya memperlambat proses rekapitulasi absensi, tetapi juga menimbulkan kesulitan dalam melakukan verifikasi pengajuan cuti oleh pegawai. Bagian HRD juga menghadapi kesulitan dalam mencari dan mengelola data pegawai yang tersimpan secara terpisah dan memiliki perbedaan isi di dalamnya. Hal ini menyebabkan terhambatnya operasional. Selain itu, calon pelamar juga kesulitan dalam mengetahui status lamaran mereka, karena tidak adanya informasi terkait status lamaran apakah masih diproses atau telah ditolak. HRD juga kesulitan dalam memantau dan mendokumentasikan reward maupun punishment yang diterima oleh pegawai karena belum tersimpan dengan baik atau belum terdokumentasi, yang mana dapat menyebabkan hambatan dalam pengambilan keputusan.

Beberapa permasalahan yang dihadapi PT XYZ seperti proses rekrutmen, rekap absensi, *reward and punishment*, pelatihan, dan PHK, ternyata memiliki kesamaan dengan beberapa penelitian terdahulu. Penelitian-penelitian tersebut mengungkapkan permasalahan serupa serta memberikan Solusi yang dapat menjadi referensi.

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Fajarwati, Hidayat, dan Budiarti dengan judul Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan baru pada PT Karya Putra Septa Manunggal Berbasis Web. Penelitian ini untuk mempermudah dalam proses perekrutan[1]

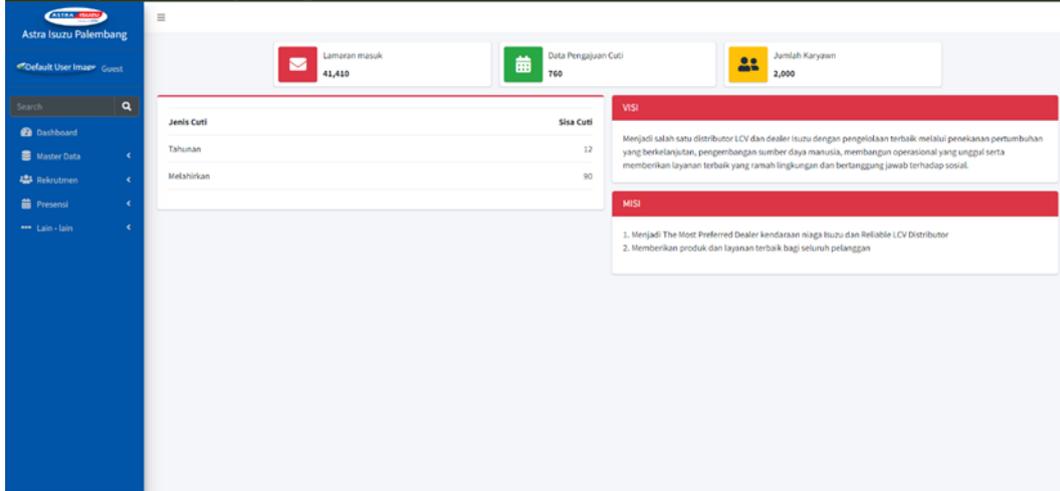
Penelitian yang dilakukan oleh Wibawa dan Julianto dengan judul Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian. Penelitian ini bertujuan mempermudah dalam proses rekap presensi.[2]

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Galang Samudro, dan Triana Elizabeth dengan judul Sistem Informasi Management Kepegawaian pada PT. Bina Jasa Mandiri Palembang. Penelitian ini memudahkan proses pengelolaan data pegawai, rekrutmen, pengajuan izin cuti, pembuatan laporan menjadi lebih cepat dan efisien[3]

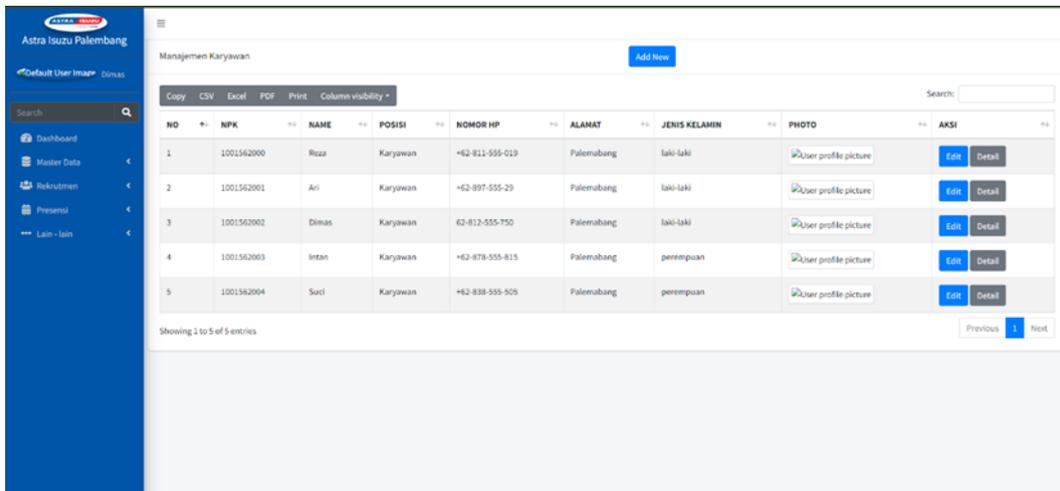
Penelitian yang pernah dilakukan Effendy dan Mardiani dengan judul Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bungo Limbur penelitian ini mengungkap permasalahan mengenai *reward and punishment* yg tidak tercatat dengan baik, sehingga penelitian ini bertujuan untuk dapat mempermudah pihak HRD dalam pencatatan *reward and punishment*[4]

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Vincent Timothy, dan Triana Elizabeth yang berjudul Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Evo Nusa Bersaudara. Penelitian ini untuk memudahkan pengelolaan data pegawai diseluruh cabang yang ada diindonesia[5].

dapat dilihat Dimana tampilan dashboard dapat dilihat pada gambar 3, dan untuk tampilan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.



Gambar 3. Tampilan Dashboard



Gambar 4. Tampilan Data Karyawan

Pengujian Sistem

Dalam pengujian sistem ini penulis menggunakan pengujian black box. Dimana pengujian ini dilakukan dengan melakukan inputan dengan memasukkan data secara acak untuk memastikan apakah system pada website kepegawaian ini dapat memunculkan hasil yang sesuai dengan rancangan yang telah dibuat sebelumnya[10]. Pengujian ini juga berguna untuk mengetahui hasil dari sistem yang telah dibuat apakah sistem tersebut telah berjalan dengan baik atau tidak. Dimana pengujian sistem ini dijelaskan pada tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2. Pengujian Sistem

No	Nama Form	Kasus	Hasil yang Diharapkan
1	Halaman Login	Memasukkan Email dan password yang benar, lalu menekan tombol Login.	Menampilkan halaman Dashboard
		Memasukkan Email benar dan password yang salah, lalu menekan tombol Login.	Menampilkan pesan “Email Anda Tidak Terdaftar”
		Memasukkan Email salah dan password yang benar, lalu menekan tombol Login.	Menampilkan pesan “Password anda Salah”
2	Halaman Register	Memasukkan Nama, Email dan password, lalu menekan Register.	Menampilkan pesan “Untuk Melanjutkan Aktivasi Silahkan Check Email Anda “

KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan penelitian tentang sistem informasi kepegawaian di PT XYZ, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi kepegawaian yang diterapkan memberikan manfaat dalam berbagai aspek manajemen SDM perusahaan. Sistem ini memudahkan pengelolaan data presensi dan penggajian karyawan. Proses rekrutmen juga menjadi lebih efisien dengan adanya notifikasi status lamaran kepada calon karyawan. Selain itu, sistem informasi kepegawaian membantu klasifikasi data karyawan, riwayat pelatihan, dan riwayat kinerja sehingga mempermudah pencarian data. Manajemen kepegawaian menjadi lebih efisien terkait reward, punishment, dan PHK karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] L. Fajarwati, R. Hidayat, and Y. Budiarti, "Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru pada PT Karya Putra Sapta Manunggal Berbasis Web," *J. Teknol. Sist. Inf. dan Apl.*, vol. 3, no. 4, p. 237, 2020, doi: 10.32493/jtsi.v3i4.7468.
- [2] J. C. Wibawa and F. Julianto, "Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus : PT Dekatama Centra)," *J. Tek. Inform. dan Sist. Inf.*, vol. 2, no. 2, pp. 173–185, 2016, doi: 10.28932/jutisi.v2i2.455.
- [3] G. Samudro, "Sistem Informasi Management Kepegawaian Pada PT. Bina Jasa Mandiri Palembang," *MDP Student Conf.*, vol. 1, no. 1, pp. 346–353, 2022.
- [4] G. M. Effendy and M. Mardiani, "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bungo Limbur," *J. Teknol. Sist. Inf.*, vol. 3, no. 2, pp. 217–228, 2022, doi: 10.35957/jtsi.v3i2.3030.
- [5] V. Timothy and T. Elizabeth, "Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Evo Nusa Bersaudara," *J. Teknol. Sist. Inf.*, vol. 2, no. 2, pp. 227–236, 2021, doi: 10.35957/jtsi.v2i2.1380.
- [6] F. Supriadi and R. Hardian, "PENERAPAN METODE RATIONAL UNIFIED PROCESS PADA PERANCANGAN Abstrak," vol. 10, no. 02, pp. 59–64, 2019, [Online]. Available: <https://binus.ac.id/malang/2020/07/rational-unified-process/%0Afile:///C:/Users/aiman/Downloads/45-202-3-PB.pdf>
- [7] Rosa A.S dan M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung, 2013.
- [8] A.R Dewi & Nurjamiyah, *Analisis Menggunakan Metode Pieces*. Medan, 2018.
- [9] Joko, "Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Profile Matching," *J. Process.*, vol. 15, no. 2, pp. 85–97, 2020, doi: 10.33998/processor.2020.15.2.831.
- [10] D. Debiyanti, S. Sutrisna, B. Budrio, A. K. Kamal, and Y. Yulianti, "Pengujian Black Box pada Perangkat Lunak Sistem Penilaian Mahasiswa Menggunakan Teknik Boundary Value Analysis," *J. Inform. Univ. Pamulang*, vol. 5, no. 2, p. 162, 2020, doi: 10.32493/informatika.v5i2.5446.