

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BALAI KAMPUNG SULUSUBAN

Adji Ricky Dermawan¹, Dewi Silvia², Yudhinanto Cahyo Nugroho³
rickyadji08@gmail.com¹, dewisilvia@umitra.ac.id², yudhinanto@umitra.ac.id³
Universitas Mitra Indonesia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui apakah variabel kepuasan kerja dan variabel kompensasi memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja pada Perangkat Kampung Sulusuban Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan perangkat desa sebanyak 56 orang pegawai sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 100% jumlah populasi sebanyak 56 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran kuesioner. Teknik sampling yang digunakan yaitu menggunakan teknik sampling total. Dalam penelitian ini menunjukkan hasil bahwa secara parsial variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perangkat kampung Sulusuban Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah namun pada variabel kompensasi menunjukkan hasil bahwa secara parsial variabel kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perangkat kampung Sulusuban Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja.*

Abstract

This research aims to test and find out whether job satisfaction variables and compensation variables have an influence on work productivity in the Sulusuban Village Apparatus, Seputih Agung District, Central Lampung Regency. The population in this study was the entire village apparatus, 56 employees, while the sample in this study was 100% of the population, 56 employees. The data collection technique used in this research is by distributing questionnaires. The sampling technique used is a total sampling technique. In this study, the results show that partially the job satisfaction variable has a positive and significant effect on the work productivity of Sulusuban village officials, Seputih Agung District, Central Lampung Regency, but the compensation variable shows that partially the compensation variable does not have a positive and significant effect on the work productivity of Sulusuban village officials, Subdistrict. Seputih Agung, Central Lampung Regency.

Keywords: *Job Satisfaction, Compensation, Work Productivity.*

PENDAHULUAN

Di era globalisasi, sumber daya manusia merupakan modal penting bagi pembangunan nasional. Kualitas sumber daya manusia harus terus dikembangkan dan dibina untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Menurut (Sadili Samsudin, 2019:22), sumber daya manusia adalah suatu kegiatan manajemen yang meliputi pemanfaatan, pengembangan, penilaian dan pemberian kompensasi kepada individu anggota suatu organisasi atau perusahaan bisnis.

Balai Desa Sulusuban Kecamatan Seputi Agung Kabupaten Lampung Tengah merupakan instansi pemerintah yang melayani masyarakat Desa Sulusuban dengan menjunjung tinggi keadilan dan kesetiaan kepada masyarakat. Untuk memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat, perangkat desa tentunya harus sigap, cepat, dan tanggap dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Namun, selama wawancara survei ini, masih ditemukan bahwa aparat desa tidak puas dengan pekerjaannya dan tidak menerima gaji tepat waktu.

Tabel 1

| Tahun | Jumlah Pelayanan Masyarakat | Realisasi Pelayanan | Pecapaian (%) |
|-------|-----------------------------|---------------------|---------------|
| 2020 | 244 | 223 | 91,39 |
| 2021 | 256 | 230 | 89,84 |
| 2022 | 230 | 205 | 89,13 |
| 2023 | 278 | 245 | 88,13 |

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa terjadi penurunan yang signifikan terhadap realisasi pengaduan masyarakat dibalai kampung Sulusuban setiap tahunnya. Pegawai kampung yang tidak puas dengan pekerjaan mereka dan berpendapat pemberian kompensasi yang tidak tepat waktu menyebabkan penurunan produktivitas kerja mereka dalam merealisasi pengaduan masyarakat dikampung Sulusuban.

Berdasarkan latar belakang masalah ini maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai
2. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas pegawai,
3. Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai.

TINJAUAN PUSTAKA

Berdasarkan penelitian Saprudin, Riyanto (2018) dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Trias Mitra Jaya Manunggal. Didalam penelitiannya menunjukkan bahwa Kepuasan kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja secara signifikan.

Produktivitas itu sendiri ialah perbandingan suatu hasil (output) dan masukan (input), dimana setiap peningkatan produktivitas menunjukkan peningkatan efisiensi, sistem kerja, teknik produksi, dan kemampuan karyawan (Hasibuan dalam Busro, 2018, hlm 340). Adapun teknik peningkatan Produktivitas menurut Siagian dalam Sutrisno (2020, hlm. 105) yaitu: 1. Perbaikan secara berkesinambungan, 2. Peningkatan mutu hasil pekerjaan, 3. Pemberdayaan sumber daya manusia (SDM).

Menurut Afandi (2018, hlm. 74) Kepuasan kerja itu sendiri ialah sikap atau penilaian positif yang diberikan oleh seorang karyawan terhadap pekerjaannya. Cara meningkatkan kepuasan kerja itu sendiri menurut Afandi (2018, hlm. 80) yaitu antara lain : 1. Melakukan perubahan struktur kerja, 2. Perubahan struktur penetapan gaji, 3. Pemberian jadwal kerja yang fleksibel, dan 4. Mengadakan program yang mendukung.

Kompensasi merupakan bentuk pemberian imbal jasa kepada karyawan sebagai penghargaan atas pekerjaan dan kontribusi mereka kepada organisasi (Enny, 2019, hlm.37). Tujuan pemberian kompensasi itu sendiri menurut Malayu Hasibuan (2015, hlm. 120) yaitu: 1. Ikatan kerja sama, 2. Kepuasan kerja, 3. Pengadaan Efektif, dan 4. Stabilitas karyawan.

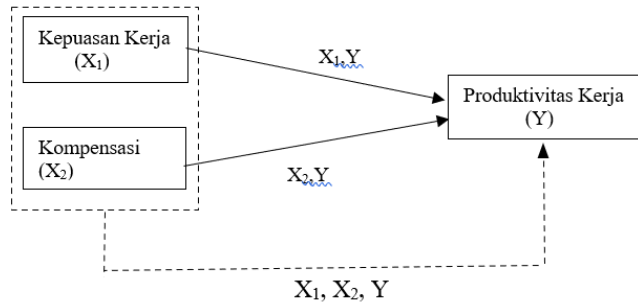
Untuk hipotesis penelitian ini merujuk pada penelitian oleh Saprudin, Riyanto (2018) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja secara signifikan. Maka hipotesisnya adalah sebagai berikut :

1. Diduga kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja
2. Diduga kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

3. Diduga kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

METODOLOGI

Metode penelitian ini meneliti pengaruh antara variabel bebas (independen) dan variabel terikat (dependen), variabel bebas yang diteliti ialah kepuasan kerja dan kompensasi terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja.



Gambar 1

Penelitian ini dilakukan di Balai Kampung Sulusuban Kec. Seputih Agung, Lampung Tengah. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu berjumlah 56 responden.

Dalam mendapatkan informasi peneliti menggunakan teknik pengumpulan data secara langsung atau melakukan wawancara langsung kepada responden dengan cara menjawab kuesioner yang diberikan oleh peneliti. Dalam penelitian ini juga menggunakan skala *likert* dengan skala pengukuran 1-5. Pengolahan data dilakukan dengan aplikasi program statistik SPSS versi 25 dengan alat analisi data berupa uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada penelitian ini yaitu bertujuan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial ataupun simultan terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban. Berikut adalah hasil uji hipotesis :

1. Pengaruh Kepuasan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban

Tabel 1. Uji Parsial (uji t)

| Varia bel | t hitung | t tabel | Kondisi |
|------------------|-------------|------------|-----------------------|
| X1 terhadap Y | 2, 943 | 2 ,006 | t hitung > t tabel |

Dari tabel tersebut menunjukkan bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel maka dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban. Hal ini didukung oleh penelitian dari Gilang Ramadhan, Muh. Felis dan Junaeda (2021) menjelaskan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

2. Pengaruh Kompensasi secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban

Tabel 2. Uji parsial (uji t)

| Varia bel | t hitung | t tabel | Kondisi |
|------------------|-------------|------------|-----------------------|
| X2 terhadap Y | 1 ,684 | 2 ,006 | t hitung < t tabel |

Tabel tersebut menunjukkan bahwa t_{hitung} lebih kecil daripada t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban. Sejalan dengan penelitian yang sudah dilakukan oleh Syahrul Rohimuddin (2019) menurut penelitiannya menjelaskan bahwa kompensasi tidak berpengaruh positif atau signifikan terhadap produktivitas kerja

3. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi secara simultan terhadap Produktivitas Kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban

Tabel 3. Uji Simultan Anova (uji f)

| Variabel | f hitung | tabel | Kondisi |
|-------------------------|-------------|-------|-----------------------|
| X1 dan X2 terhadap Y | 5 ,878 | ,17 | f hitung > f tabel |

Dari tabel uji simultan anova tersebut munujukan bahwa f_{hitung} lebih besar daripada f_{tabel} , maka dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Saprudin, dan Riyanto (2018) yang menjelaskan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang hubungan antara Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban yaitu:

1. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban.
2. Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban.
3. Kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai dibalai kampung Sulusuban.

Saran dari peneliti untuk pimpinan dibalai kampung Sulusuban berdasarkan hasil analisis data yang sudah dilakukan yaitu harus tetap menjaga kepuasan kerja para pegawainya dan tetap membantu para pegawai mendapatkan kompensasi secara tepat waktu agar produktivitas kerja para pegawai tetap terus meningkat disetiap tahunnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan Kesatu. Nusa Media. Yogyakarta.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Kesatu. Prenada Media Group. Jakarta.

- Enny, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya :UBHARA Manajemen Press.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research), 2(1), 14-19.
- Ramadhan, G., Ferils, M., & Junaeda, J. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. AKUNTABEL: Jurnal Ekonomi dan Keuangan, 18(4), 853-863.
- Syahrul Rohimuddin (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai didesa Sukadanau Kec. Cikarang Barat Kabupaten Bekasi. <https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/Ambil Lampiran>