

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Edrianas Sayoga¹, Helmi Herawati², Fathul Hilal³
edrianassayoga27@gmail.com¹, helmiherawati77@gamil.com²,
fathul.hilal.5758@gmail.com³
 Universitas Prof. Dr. Hazairin.,SH

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi penggajian dan efektivitas pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Jenis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sumber data primer. Populasi dan sampel penelitian ini adalah sebanyak 24 orang. Metode Analisis dengan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis untuk menguji Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian regresi diketahui nilai signifikan untuk pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) dengan sig sebesar 0,00. Dan nilai Fhitung (10,281) > Ftabel (4,301) dengan nilai signifikan sebesar 0,00 > 0,05 maka, H0 ditolak dan H3 diterima. Dan dari hasil dari R Square adalah sebesar 0,495 atau sebesar 49,5%. Ini berarti bahwa 49,5% Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) dipengaruhi oleh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X2). Dengan adanya penerapan sistem yang baik diharapkan proses penggajian dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik dan efektif dan dengan adanya pengendalian Internal dapat mengurangi kemungkinan kesalahan ataupun tindakan yang tidak sesuai dengan aturan yang dilakukan oleh karyawan. Jika kesalahan yang ditemukan sedikit maka sistem pengendalian Internal berhasil dilakukan

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Efektifitas Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the payroll accounting information system and the effectiveness of internal control on employee performance. The type of data in this research is quantitative with primary data sources. The population and sample of this study were 24 people. Analysis Method with Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Testing to test the Effect of Payroll Accounting Information Systems and the Effectiveness of Internal Control on Employee Performance

The results of the regression research revealed a significant value for the influence of the Payroll Accounting Information System (X1) and the Effectiveness of Internal Control (X2) which together influence Employee Performance at CV. Yura Central Abadi (Y) with a sig of 0.00. And the value of Fcount (10,281) > Ftable (4.301) with a significant value of 0.00 > 0.05, then, H0 is rejected and H3 is accepted. And the result of R Square is 0.495 or 49.5%. This means that 49.5% of employee performance on CV. Yura Central Abadi (Y) is influenced by the Payroll Accounting Information System (X1) and Internal Control Effectiveness (X2). By implementing a good system, it is hoped that the payroll process in a company can run well and effectively and with internal control it can reduce the possibility of errors or actions that are not in accordance with the rules carried out by employees. If few errors are found, the internal control system has been successful.

Keywords: Payroll Accounting Information System, Effectiveness of Internal Control, Employee Performance.

PENDAHULUAN

Di era globalisasi dan teknologi informasi yang semakin maju, sistem informasi akuntansi memegang peranan penting dalam mendukung operasional perusahaan. Salah satu komponen vital dalam sistem informasi akuntansi adalah sistem informasi akuntansi penggajian. Sistem ini tidak hanya berfungsi untuk mencatat dan menghitung gaji karyawan, tetapi juga sebagai alat untuk mengendalikan dan mengawasi pengeluaran perusahaan terkait kompensasi karyawan.

Berbagai perusahaan dan penyedia jasa hadir di Kota Bengkulu, menawarkan produk dan layanan yang beragam untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Untuk membantu perkembangan ekonomi di kota Bengkulu maka sangat di perlukannya perusahaan di bidang jasa seperti persewaan alat berat untuk menunjang dan membantu perkembangan infrastruktur kota Bengkulu. Sama halnya seperti CV. Yura Central Abadi yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang jasa persewaan alat berat guna mendukung kegiatan proyek di Bengkulu. CV. Yura Abadi didirikan pada tanggal 26 April 2021, telah dipercaya oleh beberapa perusahaan nasional untuk melakukan pekerjaan handal dan profesional. Dengan misi harga yang kompetitif, memberikan pelayanan jasa yang berproduktifitas tinggi dan efisien, menjadi suatu perusahaan yang mengutamakan kepuasan pelanggan dan menjadi mitra yang terpercaya yang mampu memberikan manfaat nyata bagi usaha.

Dengan latar belakang dan alasan pentingnya penelitian ini, diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang hubungan antara sistem informasi akuntansi penggajian, efektivitas pengendalian internal, dan kinerja karyawan. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang berguna bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya melalui penerapan sistem informasi yang lebih baik dan pengendalian internal yang lebih efektif.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah Apakah Sistem Informasi Akuntansi penggajian berpengaruh terhadap kineja karyawan ? Apakah efektivitas pengendalian internal perusahaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ? Apakah Sistem Infomasi Akuntansi penggajian dan efektivitas pengendalian internal Berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?

METODE PENELITIAN

Sifat Penelitian

Penelitian bersifat asosiatif, asosiatif adalah jenis penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua atau lebih variabel. Penelitian ini tidak hanya menggambarkan karakteristik masing-masing variabel, tetapi juga berfokus pada bagaimana variabel-variabel tersebut saling terkait atau berpengaruh satu sama lain.

Sekaran dan Bougie (2019) menyatakan bahwa penelitian asosiatif bertujuan untuk mengidentifikasi dan menjelaskan hubungan antara dua atau lebih variabel dengan menggunakan metode kuantitatif yang dapat memberikan bukti empiris tentang keterkaitan tersebut.

Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif yang diperoleh melalui survei. Data kuantitatif memungkinkan pengukuran yang objektif dan analisis statistik yang diperlukan untuk menguji hipotesis (Sekaran & Bougie, 2019)

Penelitian ini menggunakan Data primer data yang dikumpulkan langsung dari sumber asli untuk tujuan penelitian tertentu. Dalam konteks penelitian ini, data

primer dikumpulkan melalui kuesioner yang didistribusikan kepada karyawan dari berbagai perusahaan yang menggunakan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (SIAP). Data primer memberikan informasi langsung dari responden yang mengalami atau memiliki pengetahuan tentang topik yang diteliti.

Populasi dan Sampel

Menurut Sugiyono (2018:117) Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini terdapat sebanyak 24 orang yang ada di CV. Yura Central Abadi yang di bagi berdasarkan divisi masing-masing yaitu divisi Operasional 10 orang divisi Pemeliharaan dan Perbaikan 6 orang divisi Keuangan dan Akuntansi 2 orang divisi Pemasaran dan Penjualan 3 orang divisi Sumber Daya Manusia (SDM) 2 orang divisi IT dan Sistem Informasi 1 orang yang akan digunakan sebagai populasi penelitian.

Menurut Sugiyono (2022:110-115) Teknik pengambilan sampel jenuh, atau sensus, melibatkan pengumpulan data dari seluruh populasi yang relevan dengan penelitian tanpa mengambil sampel. Ini dilakukan untuk mendapatkan gambaran yang lengkap dan akurat tentang populasi yang diteliti.

Metode Analisis

Analisis data dalam penelitian ini dilakukan melalui beberapa tahapan untuk memastikan bahwa data yang diperoleh valid dan reliabel serta untuk menguji hipotesis yang diajukan. Tahapan analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Berikut penjelasan lebih detail tentang masing-masing metode analisis data, lengkap dengan referensi dari literatur yang kredibel dan terkini. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis data kuantitatif dengan menggunakan bantuan program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Statistics 24 for windows 10 sebagai alat untuk menguji data tersebut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Yura Central Abadi

Sistem informasi akuntansi pada penggajian harus dibuat secara memadai agar perusahaan dapat melakukan pembayaran gaji/upah kepada karyawan secara tepat dan cermat, dalam hal perhitungan gaji dan ketepatan waktu pada saat pembayaran gaji. Dengan demikian dapat dilihat bahwa sistem prosedur penggajian karyawan suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan demi kelancaran usaha maupun pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya penerapan sistem yang baik diharapkan proses penggajian dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik dan efektif.

Sistem akuntansi penggajian karyawan dapat juga memperkecil adanya penyelewengan atau kesalahan yang terjadi dalam perusahaan baik secara sengaja maupun tidak sengaja yang dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan, dengan kata lain sistem akuntansi penggajian karyawan dapat berfungsi sebagai kontrol dalam kegiatan perusahaan. Dari hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh yang signifikan antara Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Yura Central Abadi dengan hasil analisis didapat nilai sig. variabel (X1) sebesar $0,01 < 0,05$. Dan nilai thitung (2.632) > ttabel (1.717), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dapat diartikan secara parsial terdapat pengaruh antara Sistem

Informasi Akuntansi Penggajian (X1) terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y).

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Bakri, (2020) Hubungan pengaruh antara implementasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,237 atau 23,7% artinya bahwa apabila variabel Karyawan ditingkatkan 1% maka akan diikuti dengan peningkatan Kinerja Karyawan sebesar 23,7%. Besarnya pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian berkontribusi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 94,9% , hal ini menunjukkan bahwa Sistem akuntansi penggajian sangat diperlukan dalam suatu perusahaan karena berhubungan langsung dengan kinerja karyawan. Sistem penggajian digunakan untuk menanganitransaksi pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan.

Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Yura Central Abadi

Efektifitas Pengendalian Internal juga memegang peranan penting bagi kelangsungan hidup perusahaan. Tercapainya pengendalian internal perusahaan yang baik tentu saja akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para karyawan. Arti kinerja atau performance adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Pada masing-masing organisasi tentu saja memerlukan sistem pengendalian intern. Hal tersebut bertujuan untuk mencegah atau mengurangi adanya kerugian. Jika pengabaian sistem pengendalian intern terjadi maka suatu organisasi harus siap menerima risiko kerugian dan cepat atau lambat dampak buruk akan terjadi pada organisasi.

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan di dapatkan hasil analisis Pengaruh variabel Efektifitas Pengendalian Internal (X2) terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) didapat nilai sig. variabel (X2) sebesar $0,01 < 0,05$. Dan nilai thitung (2.729) > ttabel (1.717), maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh antara Efektifitas Pengendalian Internal (X2) terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y).

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mirnasari & Suardhika, (2018). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa tingkat signifikansi t untuk variable Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Karyawan diperoleh sebesar 0,000 dengan nilai koefisien beta 0,643. Nilai signifikansi t $0,000 < 0,05$ mengindikasikan bahwa H_3 diterima. Ini berarti bahwa Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, sehingga hipotesis ketiga dalam penelitian ini diterima. Dapat dikatakan jika semakin baik sistem pengendalian intern pada BPR di Kota Denpasar, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, dan sebaliknya jika sistem pengendalian intern tidak baik, maka kinerja karyawan akan menurun.

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Yura Central Abadi

Perusahaan dan karyawan merupakan dua hal yang saling membutuhkan, jika karyawan berhasil membawa keberhasilan bagi perusahaan, keuntungan akan dipetik oleh kedua pihak. Bagi karyawan keberhasilan merupakan akuntabilitas dan potensi diri sekaligus peluang untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Sedangkan Perusahaan, merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Selain itu

faktor yang dapat mendukung tercapai kelancaran operasional perusahaan adalah adanya imbalan kontribusi atas prestasi yang telah diberikan karyawan pada perusahaan. Imbalan tersebut berupa gaji/upah. Pengertian gaji menurut adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manager dan tidak berdasarkan harikerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan, umumnya gaji dibayarkan tetap setiap bulan

Berdasarkan hasil regresi di atas diketahui nilai signifikan untuk pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X2) secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) adalah sebesar 0,00. Diketahui nilai Fhitung sebesar 10.281 dan nilai Ftabel 4,301, sehingga nilai Fhitung ($10.281 > Ftabel (4,301)$) dengan nilai signifikan sebesar $0,00 > 0,05$ maka, H_0 ditolak dan H_3 terima. Dan dari hasil dari R Square adalah sebesar 0,495 atau sebesar 49,5%. Ini berarti bahwa 49,5% Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) di pengaruhi oleh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X2) sedangkan 50,5% Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y) di pengaruhi variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Manalu & Yadnyana, (2021) Penggunaan “teknologi informasi berpengaruh positif pada kinerja karyawan Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar. Semakin tinggi penggunaan teknologi informasi pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar, dapat meningkatkan kinerja karyawan. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar. Semakin tinggi efektivitas sistem informasi akuntansi pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar, dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar. Semakin tinggi sistem pengendalian intern pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar, dapat meningkatkan kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Penelitian ini menjelaskan tentang pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X2) secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi (Y). Dari tujuan penelitian yang telah dipaparkan pada bab 1 dan hasil pengujian data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dipaparkan pada bab IV sebelumnya maka, dapat ditarik kesimpulan bahwa kedua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebagai mana dijelaskan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi. Dari hasil analisis didapat nilai sig. variabel (X1) sebesar $0,01 < 0,05$. Dan nilai thitung ($2.632 > ttabel (1.717)$), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Adanya sistem informasi akuntansi dapat membantu karyawan dalam menghasilkan output dan jika hasil kegiatan semakin mendekati sasaran, berarti makin tinggi efektivitasnya. Dengan adanya penerapan sistem yang baik diharapkan proses penggajian dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik dan efektif
2. Efektivitas Pengendalian Internal memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi. Dari hasil analisis didapat nilai sig. variabel (X2) sebesar $0,01 < 0,05$. Dan nilai thitung ($2.729 >$

ttabel (1.717), maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Sistem pengendalian Internal memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Yura Central Abadi. Dengan adanya pengendalian Internal dapat mengurangi kemungkinan kesalahan ataupun tindakan yang tidak sesuai dengan aturan yang dilakukan oleh karyawan. Jika kesalahan yang ditemukan sedikit maka sistem pengendalian Internal berhasil dilakukan.

3. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Efektivitas Pengendalian Internal memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Yura Central Abadi. Berdasarkan hasil regresi diketahui nilai signifikan untuk pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X_1) dan Efektifitas Pengendalian Internal (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Diketahui nilai F_{hitung} (10.281) > F_{tabel} (4,301) dengan nilai signifikan sebesar $0,00 > 0,05$ maka, H_0 ditolak dan H_3 terima.
4. Berdasarkan penjelasan kedua variabel di BAB IV dapat di simpulkan bahwa Efektivitas Pengendalian Internal memberikan lebih berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kinerja Karyawan pada CV. Yura Central Abadi dengan nilai T hitung (2.729). hal ini menunjukkan bahwa Sistem akuntansi penggajian sangat diperlukan dalam suatu perusahaan karena berhubungan langsung dengan kinerja karyawan. Sistem penggajian digunakan untuk menanganitransaksi pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Adnantara. 2020. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pegendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Adiartha Udiana." 1(2):136-40.
- Alifandro. 2021. "Pengaruh Pengendalian Internal , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Transportasi Umum (Studi Empiris Pada Perusahaan Transportasi Umum Sektor Darat Di Kota Yogyakarta)." Oleh : Fajar Bagasajie Alifandro Fakultas Bisnis Dan Ekonomika.
- Anderson, R., Kaplan, S., & Mikes. 2021. ". Integrating Strategy and Risk Management: A Dynamic Capabilities Framework." *Strategic Management Journal* 42(3):213-34.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. 2022. "Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach." 17th Edition. Pearson.
- Azzwar, S. 2018. "Penyusunan Skala Psikologis (2nd Ed., Vol. 2)." Pustaka Pelajar.
- Bakri. 2020. "Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Cabang Gorontalo." *Al-Buhuts* 16(1):93-106.
- Bodnar, G. H., & Hopwood, W. S. 2019. "Accounting Information Systems." 13th Edition. Pearson.
- Brenda Langi, David P. E. Saerang, N. Y. T. G. 2019. "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia." 11(1):148-53.
- Brown, P., Pott, C., & Wömpener, A. 2020. "Internal Control Quality and Audit Outcomes: Evidence from Germany." *Auditing: A Journal of Practice & Theory* 39(2):47-73.
- Gelinas, U. J., Dull, R. B., & Wheeler, P. 2018. "Accounting Information Systems." 11th Edition. Cengage Learning.
- George, D., & Mallery, P. 2019. "IBM SPSS Statistics 26 Step by Step: A Simple Guide and Reference." . . 16th Edition. Routledge.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. 2018. "Multivariate Data Analysis." 8th Edition. Cengage Learning.

- howdhury, M., & Shams, S. 2023. "The Impact of Payroll Systems on Employee Motivation and Performance: A Review." *International Journal of Accounting and Financial Management Research* 8(2):45–58.
- Jasmalinda. 2021. "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Padang Panjang." 1(2).
- Lasso, A. B. 2019. "Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt . Brother Silver Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). 5(November)."
- M. J., Raval, V., & Wong-On-Wing, B. 2020. "Accounting Information Systems: Essential Concepts and Applications." 5th Edition. John Wiley & Sons.
- Manalu, Grace Sarabecca Madaline, and I. Ketut Yadnyana. 2021. "Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Dan Kinerja Karyawan BPR Kabupaten Gianyar." *E-Jurnal Akuntansi* 31(2):309. doi: 10.24843/eja.2021.v31.i02.p04.
- Mirnasari, Putu Diah, and I. Made Sadha Suardhika. 2018. "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi , Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi , Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : D." *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 23(1):567–94.
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. 2019. "Management Information Systems." 11th Edition. McGraw-Hill Education.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. 2018. "Accounting Information Systems." 14th Edition. Pearson Education.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2019. "Research Methods for Business: A Skill Building Approach." 8th Edition. John Wiley & Sons.
- Setiobudi, E. 2018. "Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3(2):64–75.
- Simkin, M.G., Norman, C.S., & Rose, J. M. 2018. "Sistem Informasi Akuntansi: Sarana Pengambilan Keputusan Manajerial."
- Smith, J., & Smith, R. 2019. "The Impact of Payroll System Implementation on Employee Performance." *Journal of Accounting and Economics* 67(2):345–62.
- Sugiyono. 2018. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan."
- Vasarhelyi, M. A., Kogan, A., & Tuttle. 2020. "Big Data in Accounting: An Overview." *Accounting Horizons* 34(4):113–21.
- Wahyuni. 2019. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Bulukumba."
- Wells, J. 2022. "Internal Control Systems and Their Role in Organizational Success." *Journal of Management Accounting Research* 30(1):110–25.